

# 安徽电气工程职业技术学院 2023 年度重点工作安排

2023 年 2 月

# 目 录

办公室.....	1
财务资产部.....	3
党委组织部.....	5
党委党建部.....	7
纪委办公室.....	16
培训策划部.....	19
后勤管理部.....	21
教务处.....	30
学生处.....	32
教学督导室.....	35
人才评价部.....	37
党建研究中心.....	39
技术技能培训部.....	41
安庆校区.....	43
电力工程系.....	45
动力工程系.....	47
自动化与信息工程系.....	49
思想政治教育部.....	51
基础教学部.....	53

2023年，各部门认真贯彻安徽电气工程职业技术学院“两会”精神，抓好重点工作落实，奋力推动“五型”美好校园建设，全力实现安徽电气工程职业技术学院高质量发展。

## 办公室 2023 年工作要点

### 一、聚焦学院大局，强化服务决策质效

1. 加强“三重一大”决策管理。严格执行“三重一大”管理制度，进一步加强本单位“三重一大”决策管理，提高上会材料规范性、及时性。常态做好“三重一大”决策管理系统维护，确保年度“三重一大”事项系统录入完备率 100%。

2. 加大督查督办事项力度。做实做深重点工作任务督查督办。及时制定单位层面年度重点工作任务，按月发布单位层面重点工作计划，按周通报督办重点事项进展，督帮结合，提高督查督办工作质效。

3. 推动文风会风持续改进。持续加强理论、业务学习，提高以文辅政能力。组建兼职文书团队，开展形式多样的培训学习活动，提高各部门工作总结提炼水平，促进单位文稿撰写能力整体性提高。组织开展公文知识培训，提升公文起草规范性，提高发文质量，严控发文数量。加强会议计划管理，严肃会风会纪，做好重要会议、会务保障工作。

### 二、深化法治企业建设，夯实合规管理基础

**4. 巩固合规管理工作成效。**加强重大决策、重要制度合法合规性审核，做到“应审必审”。落实《合同审核管理指引》要求，提升合同管理精细度。定期开展合规风险排查，深化合规风险分析与防控。

**5. 开展制度建设专项行动。**梳理现行有效规章制度，突出问题导向、聚焦重点领域，督促各专业部门根据工作需要及时建立和修订相关制度，确保各项工作有章可循。10月底前形成较为完善的学院制度体系。

**6. 提升普法宣传教育质效。**贯彻落实“八五”普法工作，通过开展讲座、展板宣传等形式，积极举办形式多样的普法活动。持续办好用好普法专刊《法说》，做好《安徽省实施〈电力法〉办法》等法律法规学习宣贯，树牢全员“合规立身”理念。

### **三、强化风险防控，守牢安全稳定底线**

**7. 加强保密工作风险防范。**加强涉密人员日常管理、出国（境）和脱密期管理，强化涉密人员、新入职员工保密“两识”教育。定期开展内外网保密检测系统检查，跟踪问题整改进度。做好保密宣教基地的日常运维，发挥安徽省保密宣教示范基地作用。2月底前组织涉密人员签订《保密承诺书》。

**8. 营造和谐稳定氛围。**加强信访稳定风险隐患排查，促进风险化解，夯实稳定基础。压实党支部工作责任，畅通党支部、部门内部的沟通反馈渠道，确保诉求在内部得到响应、实现闭环。积极参加信访业务培训，不断提高信访工作人员业务水平。

# 财务资产部 2023 年工作要点

1. **做实提质增效。**牢牢抓住价值管理主线，做实各业务部门具体实践行动，创效益，提效率，促创新，出成果；

2. **做实风险防控。**系统强化财务监督，健全风委会工作机制，系统梳理、排查风险，做实风险分析、管控，从基础管理、制度流程、运行机制方面强化业务、财务内部控制。

3. **提升资源配置能力。**坚定支撑战略。从优化全局资源配置角度，统筹发展需求与可能，进一步强化预算管控力度，争取资源支持，合理配置成本投向，保障发展与运营。

4. **提升经营洞察能力。**坚实支持决策。从经营管理决策全局角度，进一步加强成本投入产出分析，提出加强经营管理意见建议。

5. **提升风险防控能力。**坚守监督职能。从经营、业务两个层面风险角度，进一步落实合规管理要求，做实风险排查整改，严格预算管理，严肃报销审核，严守财经纪律，做好价值守护。

6. **提升服务业务能力。**坚持伙伴定位。从资源建设、教学培训、课题项目等微观领域视角分析其运营状况，提出业务改进意见建议，积极主动服务前端业务部门，做实价值引领。

7. **提升创新创效能力。**坚持创新驱动。面向基础业务、核心业务、难点问题，加快应用信息化管理手段。财务内部要围绕重点解决异地收费、电子发票问题，在继续深化应用

好项目预算管控平台的基础上，外部要支持、协同业务部门打通业财链路，提升价值创造能力。

**8. 提升党建引领能力。**坚持党的领导。加强支部党风廉政建设，知敬畏，守住底线，不越红线；要严格支部组织生活，规定动作要保质保量，自选动作要出亮点；要策划组织好党建+资金安全、创新、服务等活动，深入开展建功行动。

# 党委组织部 2023 年工作要点

## 一、深入落实三项制度改革要求

1. **持续畅通“三通道”**。坚持破立并举，建立科学清晰的组织、岗位职责体系，明确岗位价值、职责边界。加大职员职级体系建设，进一步畅通队伍发展通道，完善岗位聘用机制，优化职员选拔聘任制度，加强考核评价激励。

2. **深化绩效考核管理**。进一步优化二次考核分配模式，强化绩效考核贯穿力度。建立“季度之星”等激励机制，打造绩效管理文化氛围。深化绩效考核数字化应用，持续改进绩效评估方式，提升绩效结果应用水平，充分激发内在动力。

## 二、优化薪酬管理体系

3. **落实落细“工资套改”要求**。树牢“业绩靠拼、工资靠挣”导向，按照“基本工资三年不变，增量工资和业绩挂钩”原则，坚持多要素分配、精准激励，优化岗位绩效工资分配方案，一季度全面应用安徽电气工程职业技术学院新版岗位绩效工资管理制度。

4. **优化工资总额管理分配模式**。加强工资总额预算管理，科学规划各项工资单元占比及管控机制，持续完善薪酬分配结构，做好教学工作量管理等薪酬制度体系优化完善。

## 三、强化干部人才队伍建设

5. **加强领导人员队伍建设**。持续完善领导人员管理制度体系，健全考核评价机制，深化领导人员“画像”结果应用。动态完善优秀年轻人员“111”储备库，建立“一人一策”

培养档案，加大岗位交流、实践锻炼力度，为优秀年轻人员提供锻炼平台，进一步优化队伍结构。健全“双周大讲堂”、领导人员“上讲台”等常态培训机制，3月底前开展领导人员能力素质提升、培训师技能提升等专题培训，做好全年重点培训项目管理，提升培训的实效性。

**6. 全面深化人才队伍建设。**坚持人才是第一资源，深入贯彻落实人才工程“金字塔”行动计划，开展青年员工职业生涯规划设计，优化新入职员工轮岗锻炼、“三跨”培养、“双导师”带徒等机制，加大跟踪培育和个性培养力度，夯实人才队伍基础。深入贯彻人才强企战略，规范做好专家人才考核及选拔工作，实施“干训结合”，建立青年专家人才储备库，逐人健全成长档案，培养造就更多专家型、复合型人才。



# 党委党建部 2023 年工作要点

## 一、提高政治站位，始终做到“两个维护”

1. **深入学习宣传贯彻党的二十大精神。**把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，认真贯彻《关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神工作方案》部署，坚持不懈把贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神作为砥砺前行“第一动力”、党委会议“第一议题”。结合“讲忠诚、重实干、勇跨越”专项行动，积极发挥二十大宣讲团作用，持续开展大宣讲大宣贯。坚持理论武装同常态化、长效化开展党史学习教育相结合，把学习党史作为必修课、常修课，经常性组织开展红色教育、党员政治生日等，引导党员干部拧紧世界观、人生观、价值观总开关。2月印发《深入学习宣传贯彻党的二十大精神进一步推动党史学习教育常态化长效化工作清单》，3月制定《关于组织开展党员“政治生日”活动的通知》，同时建立“大讲堂”学习机制，按季度开展先锋课堂、红色课堂、典读课堂“三个课堂”，搭建更加丰富的党员教育平台。

2. **走深走实推动理论学习。**组织实施党的创新理论学习教育计划，深化党委理论学习中心组学习质量提升工程。推进学习型党组织建设，开展四级副职以上人员、全体党务工作人员学习党的二十大精神轮训，通过“三会一课”、主题党日等方式落实支部学习任务。3月编制完成党委理论学习中心组年度学习计划、党员教育培训计划，推动党员坚定信

仰、增强党性、提高素质。

**3. 对标对表开展主题教育。**聚焦深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想这个主题，落实中央部署精神，按照上级党组织统一安排，创新载体、丰富形式，统筹推进专题学习、宣传宣讲、教育培训、实践活动、检视问题和整改落实各项工作，广泛开展主题征文、知识竞赛、演讲比赛、文艺作品创作等职工喜闻乐见的学习教育活动，推动主题教育取得实绩实效。

## **二、突出组织建设，发挥战斗堡垒作用**

**4. 持续深化“旗帜领航”党建工程。**严格落实“四同步、四对接”，优化调整党支部设置，建立星级党支部管理体系，规范支部党建工作，选树一批党建标杆，促进党建工作提质增效升级。加强党支部书记带头人队伍建设，一体化开展党支部书记、党务人员培训，全面提升能力素质。严把发展党员“入口关”，发挥组织员队伍作用，确保党员发展百分百规范、合格。实施“双培养”工程，把党员培养成骨干、把骨干培养成党员，确保广大党员平常看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来。严格执行党章和党内政治生活准则，用好批评和自我批评武器，不断增强党内政治生活政治性、时代性、原则性、战斗性。

**5. 拓展提升“党建+”工程实效。**促进党建与生产经营深度融合，加强工程链、业务链、产业链党建联建共建，规范党员责任区、示范岗创建，激励党员骨干在重大项目、科技攻关中带头“揭榜挂帅”，让党旗始终在一线高高飘扬。

健全党建特色品牌培育与推广机制，推动资源整合、平台共享，争创省委教育工委“双创”示范典型。3月开展“党建+”工程申报和立项工作。

**6. 完善党建绩效督查考核机制。**严格履行党支部主体责任，党支部书记第一责任，班子成员“一岗双责”。对照“三个清单”和星级党支部建设，优化党建考核方案，通过联系点督查、互查互检、走访座谈、网上抽查，强化闭环考核，压实支部书记抓作风、带队伍责任，通过支部书记的先锋模范作用带动支部战斗堡垒作用发挥。加大党建制度宣贯力度，强化制度执行情况监督检查，增强党建管理穿透力。3月修订完成党建绩效考核方案，统筹制定支部书记“一岗双责”责任书、党建工作目标责任书、党风廉政建设责任书，明确支部书记职责，在责任落实上下功夫。

### **三、突出功能定位，积极发挥党校作用**

**7. 探索构建“大党建”研究体系。**持续优化党建课题研究平台运行机制，完善合作研究模式，汇聚本领过硬的研究人才，建设理念先进、定位明晰、特色鲜明的党建研究品牌。5月份组织开好华东片区系统党校工作座谈会，主动融入党校“1+N”研究体系。加大与安徽省委党校等单位合作力度，加强学术交流，探索人才培养与队伍建设新范式，实现共促发展，在党建研究领域形成一系列高质量研究成果。注重成果转化运用，把成熟的研究成果推广到教学中，落实到实践中，努力为上级党委决策部署落实落地贡献智慧和力量。

**8. 持续加强党校资源整合。**深化皖电劳模精神、“清廉

皖电”、保密宣教以及职工书屋四大特色教育基地建设，打造形成“皖电样板”示范教育综合基地。以近三年入职员工为主体构建宣讲员队伍，优化宣讲员队伍激励机制，通过主辅双岗、导师带徒、实战演练、培训交流等形式，不断锤炼宣讲队伍素质能力，展现皖培员工风采。加强各校区文化氛围营造，构建红色实体元素，塑造富有鲜明党性特质、企业文化气息浓郁的整体校园环境，努力将党校打造成课堂感染学员、环境滋养学员、服务温暖学员、文化凝聚学员的红色学府。

#### **四、聚焦主业主责，凝聚内外宣传合力**

**9. 健全“大宣传”工作格局。**坚持宣传工作与生产经营深度融合，强化与其他部门横向协同、上下联动，统一策划、联动发声、同向发力，围绕安徽电气工程职业技术学院年度重点任务、重要部署、重大活动、重点任务等，策划开展形式多样的主题宣传、形势宣传、政策宣传、成就宣传、典型宣传，传播正能量、振奋精气神，巩固壮大主流舆论。2月完成宣传工作考核方案，优化宣传考核评价机制，激励各部门发挥优势特点，凝聚宣传合力。

**10. 推进媒体深度融合发展。**3月高标准建好用好融媒体工作站，打造包括支部宣传委员、融媒体记者、专兼职解说员、皖培资讯主播、新媒体编辑等多重架构的融媒体团队。加强网站、新媒体、楼宇视频、展览展示等宣传平台建设。健全策采编发等运作机制，按季度制作皖电教培资讯，建立与专业部门会商、会审工作机制，进一步提升报道内容的权

威性和精准性。加强媒体平台运营和内容发布管理，定期排查信息内容、改进报道文风、提升宣传质量。

**11. 持续加强宣传队伍建设。**压实党支部宣传工作职责，充分发挥各党支部宣传委员作用，邀请媒体专家现场授课，持续加强理论、业务学习，通过共同学、实践练、上台讲等多种方式，不断增强宣传队伍的政治素质、理论修养和知识储备，锤炼宣传队伍素质能力，持续提升宣传策划能力、舆论引导能力、工作组织能力、复杂局面应对能力，把安徽电气工程职业技术学院工作向上级汇报清楚、向社会表达清楚、向员工宣贯清楚，在高质量发展大局中彰显宣传工作价值。3月制定宣传队伍训练营工作方案，按季度举办4期宣传队伍培训班。

## **五、加强思想引导，夯实意识形态管理**

**12. 着力改进职工思想政治工作。**贯彻落实《关于新时代加强和改进思想政治工作的实施意见》，加强思政队伍能力建设，创新思政载体方式，建立思想政治工作责任清单，高质量开展职工思想动态分析工作，坚持党员领导干部联系基层、党员联系群众制度，持续开展“六必谈六必访”，完善职工心理咨询、疏导和危机干预机制，做好重大自然灾害、安全生产事故、公共卫生事件及企业改革重组等突发事件、特定时期中的职工心理影响评估及有效引导，巩固人心齐、人心稳、人思进、干劲足的良好局面。3月编制完成思想政治工作责任清单。

**13. 压紧压实意识形态责任制。**坚持党管意识形态，进

一步健全党管意识形态、网络意识形态工作责任体系，积极开展意识形态领域各类风险排查和突出问题整治，牢牢掌握意识形态领导权、主动权。把意识形态内容纳入领导人员、支部书记、党务人员等关键岗位、重点人群培训课程体系，强化理论武装，增强斗争本领。持续抓好网络媒体、教育培训、论坛报告会、学生社团、教材图书各类阵地管理，进一步落实党支部对员工自媒体平台监督管理主体责任，发挥党支部在提升员工保密意识和品牌安全意识方面的“前哨”作用。加强信息公开和新闻报道发布审核，做好内外部舆情风险因子识别，着力提升风险识别防范的前瞻性和主动性。

**14. 着力做好统战成员思想工作。**贯彻落实《中国共产党统一战线工作条例》，深化统战成员思想动态调研，健全完善服务机制，加强联谊交友、谈心交流，及时了解掌握统战成员思想状况，有针对性地做好思想政治工作。进一步丰富建言献策形式，鼓励支持统战成员围绕安徽电气工程职业技术学院改革发展重点难点问题深入研究、献计出力，对于提出的意见建议，做到及时回应、重点落实。

## **六、汇聚奋进力量，深化“和美家园”建设**

**15. 着力建设优秀校园文化。**在上级工会指导下，探索建设“工匠学院”。以“致敬劳动者实干勇争先”为主题，举办劳模精神宣传月系列活动，开展劳模工匠“四进”宣讲、职工“四学”活动，大力营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的浓厚氛围。推进“红色基因、电力传承”实践，强化红色血脉赓续、优秀传统文化传承、道德家风新风培育。弘扬

“忠诚担当、求实创新、追求卓越、奉献光明”电力精神，全面深入践行“忠诚、实干、创新、争先”文化理念。2月高标准建设好职工书屋，打造职工文化阵地，组织开展读书沙龙、创新交流等活动，丰富职工文化生活，传播学院文化理念。

**16. 奋力推进精神文明建设。**广泛开展道德讲堂活动，以职业道德建设为重点，扎实推进社会公德、家庭美德、个人品德建设。规范开展升国旗仪式、入党宣誓仪式以及入职礼、拜师礼等仪式，发挥礼仪制度成风化人的教化作用。加强先进典型选树宣传，积极做好“最美皖电人”“安徽好人”等培育推荐，努力推出一批具有广泛影响力的重大先进典型，用榜样力量鼓舞人、启迪人。充分发挥劳模精神宣教基地功能，全方位、多层次、立体式讲好感人故事。推进“讲文明树新风”行动，积极营造整洁卫生的办公生活环境，按月持续开展文明办公室督导检查。将文明单位创建工作融入日常生产经营，加强与上级各有关部门的沟通联系，积极争取对文明创建工作的指导、帮助和支持，持续提升文明创建工作质效。

**17. 大力做好为职工办实事工作。**实施全方位职工关爱行动、关心关爱青年职工、普及推广工间操、深化职工技术创新及成果转化、深化职工放心“菜篮子”建设等实项目，制定落实措施，推进全面落地。常态做好“冬送温暖、夏送清凉、节假日送关爱、平时送帮助”“三必贺、三必访”职工慰问工作，深入做好“两节”期间、重点工程建设、突发

事件等任务中的职工慰问。加强职工疗养规范化管理，持续做好职工爱心基金帮扶工作。办好群众性文体活动，鼓励和支持各类文体协会积极开展活动，引导职工增强身体素质，丰富业余文化生活。

**18. 努力提升广大青年精神素养。**持续推进青年精神素养提升工程，开展“忠诚实干跟党走、创新争先向未来”主题活动以及“贯彻二十大·皖美志愿行”专项行动，发挥“两优一先”、“向上向善好青年”等青年榜样作用，广泛开展“走下网络、走出宿舍、走向操场”主题群众性课外体育锻炼活动，打造青年学生喜闻乐见的校园文化活动，开展多措并举，激励青年创新创效、挺膺担当，加大推优入党、推优荐才力度，培养有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。

## **七、加强自身建设，努力提升队伍战斗力**

**19. 增强政治理论学习。**把学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神以及二十大精神，作为首要任务、长期任务，坚持读原著、学原文、悟原理，全面系统、及时跟进学习，坚定理想信念、牢记初心使命，在学思践悟中做到知行合一。把业务学习和理论学习结合起来，不断提高理论水平，登高望远、找准方向、抓住关键、看清本质，不断开创部门工作新局面。

**20. 深入开展调查研究。**全面落实“讲忠诚、重实干、勇跨越”专项行动任务要求，坚定信心、主动作为，提升工作效能和服务质量，全面形成脚踏实地、攻坚克难、求真务实



实的工作作风。坚持问题导向，围绕星级党支部建设、党支部标准化建设、“党建+”工程建设到各支部深入开展调查研究，主动加强各支部党建工作意见征集和反馈，勇于正视矛盾问题，敢于直面困难挑战，把握解决问题的主动性，服务好各党支部党务工作开展，着力解决基层党建工作问题和矛盾，做到察实情出实招收实效。

# 纪委监委办公室 2023 年工作要点

## 一、完善监督方案推动政治监督具体化精准化常态化

1. **修订政治监督工作方案。**紧扣全面从严治党年度重点任务、省教育厅战略决策和学院党委决策部署，优化日常政治监督工作方案。

2. **完善政治监督工作机制。**细化党的工作部门在政治监督中的责任分工，利用党建工作例会和纪检例会作为推进政治监督工作的协同平台，纪检牵头，让政治监督融入日常、抓在经常，务求质效。

3. **发挥纪检委员监督作用。**搭建好支部纪检委员履职平台，有计划安排支部纪检委员参与支部日常监督检查。

## 二、做实协同监督推动监督合力再提升

4. **发挥监督再监督作用。**深化以党内监督引领专业监督，构建对重点领域廉政风险防控的监督网，强化对权力运行的制约和监督。

5. **推动各类监督贯通协同。**巩固优化财务监督、审计监督、干部选拔任用监督、法律监督等协同监督机制，进一步增强纪检引导、共商、共享各专业监督的主动性与及时性、对问题风险识别处理的敏感性与准确性，推动专业监督同频共振、多维发力。

## 三、深化“清廉皖电在一线”管好管住小微权力

6. **坚持系统治理。**持续深化不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力，持续深

化清廉皖电在一线专项行动，监督支部充分利用“三会一课”落实落细各项任务。

**7. 强化警示震慑。**坚持“两个结合”选编典型案例，常态开展警示教育；应用融媒体，提高警示教育效果。

**9. 强化制度约束。**用活“三库”、盯紧“三单”，修订重点领域廉洁防线防控监督工作方案，借鉴巡察、审计的理念、方法和手段提高发现问题风险的能力，强化权力监督制约。

**10. 做好问题整改。**运用好监督意见书，加强问题整改的闭环管理和长效机制建立的跟踪督办。

#### **四、强化作风建设监督营造“干事、干净”氛围**

**11. 强化作风建设。**聚焦担当作为，紧扣学院作风建设20条要求，修订作风建设监督工作方案，深入支部一线开展监督检查，持续推动营造“严细实新快”的良好作风。

**12. 完善监督机制。**完善“监督+督办”工作机制，聚焦2023年“两会”部署的八个方面重点任务落实，按照清单+闭环的要求，做好“周计划、月盘点、季分析”的监督，推动任务落实、指标完成、目标实现。

**13. 加固八项规定堤坝。**常态开展中央八项规定精神实施细则的监督检查，落实好逢节日开展监督检查提醒工作。

#### **五、做好教育基地运行维护放大品牌效应**

**14. 做好基地内容更新。**认真落实陈治道书记利用好、维护好教育基地，持续放大“清廉皖电”品牌效应的指示精神，做好“清廉皖电”教育基地布展内容的迭代更新，全景

展示党的二十大精神 and 全面建设“清廉皖电”最新成果，并实现在“清廉皖电”等模块 VR 展示。

**15. 做好廉政培训支撑。**完善“四支队伍”分类培训课程库，深化“453”廉政培训课程体系建设，为廉政培训做好支撑，监督综合类培训班开设廉政培训课程；加强基地宣讲柔性团队锻炼培养，竭力做好培训办班、各单位到基地开展廉政教育的服务保障。

## **六、加强纪检队伍建设力争在作用发挥上有突破**

**16. 贯彻六项纪律工程。**大力实施“讲、督、查、惩、治、炼”六项纪检工程，苦口婆心地讲，重点精准地督、严肃认真地查、充满温度地惩、立足长远地治、综合全面地炼。

**17. 加强实战实践锻炼。**全体纪检委员要在炼上下功夫，强化思想淬炼，强化实践锻炼，化专业训练，在“现场督导、执纪审查”实战中锤炼本领、增长才干。

**18. 加强纪检队伍建设。**纪委办要学习借鉴兄弟单位先进经验和好的做法，从纪检委员人选酝酿、人员配置、队伍培训、履职考核等方面补齐短板，提升纪检队伍的整体素质和履职能力，有计划安排纪检委员参加各类监督检查，为纪检委员搭建好履职平台。

# 培训策划部 2023 年工作要点

1. 加强网络与信息安全，强化网络、信息领域风险防控，统筹做好重要数据应用安全防护。
2. 配合党建研究中心深化“皖电学堂”建设，打造集“在线培训、直播服务、学习地图、成果展示”四大功能于一体的教培品牌。
3. 加快推动专业实训基地建设、相关制度规范完善等工作，确保 6 月中旬完成建设成效评估准备工作。
4. 配合安庆校区、技术技能培训部、人才评价部积极推进 2023 年实训项目建设，加快完成配网不停电作业实训场地、特种作业培训基地、带电检测实训室和电气试验实训室建设。
5. 与技术技能培训部、安庆校区共同牵头落实 2023 年教育培训计划，组织协调好新员工实操培训和跟岗（进厂）培养工作。
6. 12 月底前完成“1+3+N”实训体系建设管理课题研究。
7. 依托师资管理系统，做好兼职培训师的入库和管理工作，建立健全结构合理、信息完整的师资信息库。
8. 配合教学督导室提升学院教学诊断与改进信息化应用水平，促进教学质量提升。
9. 持续完善信息化建设和管理机制，加强需求分析和顶层规划，深化数据平台建设，年内逐步建成校园数据共享仓库。

10. 深入推进“互联网+”培训，组织开展“省市教育培训一体化平台”的部署测试和推广应用。

11. 加快推进“数字皖培”系统深化应用，充分发挥智慧后勤管理、学员培训积分管理、兼职培训师管理等系统的在培训管理中的作用，实现“刷脸”办事。

12. 加快建设学工信息化系统，实现日常管理工作智能化、流程化，提高工作质效。

13. 牵头深化项目预算管控平台应用，强化全过程管控。

14. 牵头发挥技术创新平台作用，收集培训学员现场技术难题进行分析研究，以解决基层生产管理实际问题为导向，确定一批创新研究课题，搭建平台开展联合攻关研究。

15. 做好支撑服务，主动对接相关专业部门，鼓励青年员工积极参与省级科技攻关团队。

16. 提前谋划 2023 年重点成果奖项，力争获得 5 项创新荣誉。

# 后勤管理部 2023 年工作要点

## 一、抓好常态化疫情防控

1. **准确把握疫情防控政策。**认真贯彻党中央、国务院新阶段疫情防控决策部署，严格落实省教育厅和属地相关要求，深刻认识疫情防控面临的新形势、新目标、新任务，实施好优化调整措施，确保各项政策理解准确、各项措施落实到位。建立后勤部门、学生处及各系部协同机制，确保政策落实、措施到位、要求到人。

2. **精准落实疫情防控措施。**围绕“保职工健康、保安徽电气工程职业技术学院运转”的防控目标，科学防控、精准施策，突出抓好培训场地、教学场所、学生宿舍等重点场所和后勤物业人员等关键岗位和重点人群防疫管理。

3. **高效应对处置突发疫情。**动态完善疫情防控应急预案，提高应急处置能力，全力做好不同情形下的应对准备。加强防疫物资管理，统筹调配发放各类防疫物资，做好应对严峻复杂形势的充分准备。

## 二、夯实安全管理基础

4. **坚决守牢安全底线。**严格落实“管业务必须管安全”，5月底前完成发布领导班子成员、各部门各岗位安全责任清单，抓紧安全责任制的落实。深化安委会会议机制运转，强化安全生产工作部署、推进、协调和压力传导。

5. **夯实安全管理基础。**依据“小型基建项目安全管理规范和风险管理规范”，切实落实计划管理与各级风险管理，

加强生产组织管理，强化工作负责人等现场关键人员履责，强化多专业、现场作业组织协调，严格施工方案、安全措施、作业质量检查把关。

**6. 持续抓好安全隐患排查。**坚持设备主人制，重点对教学实训室、消防安防设备、配电设备、交通车辆等落实“五个一”设备安全隐患排查机制。强化项目定期安全巡检，将高风险分部分项纳入作业计划管理。加强对安全保卫、房屋楼宇、防火防汛、应急保障、防暴防恐、危化品存储使用、地下空间等各方面安全风险防控，充分利用基础管理评价、安全专项督查、“四不两直”检查等手段，确保风险早发现、早消除，杜绝责任事故发生。

**7. 强化重点领域安全管控。**持续抓好电动汽车和电动自行车存放和充电、厨房燃气使用、易燃易爆物品存储等管理，严防办公场所消防火灾事故。抓好电梯等特种设备，以及楼宇本体安全管理，严防楼宇设施坍塌、高空坠物以及设备运行事故。加强实训现场及施工现场的风险管理，拟定安全作业方案，严防现场人身事故。常态做好车况安全评价、驾驶人员安全教育，严防公务出行交通事故。坚持食材检验抽检制度，严防食品卫生事件。

**8. 提升应急保障能力。**持续完善应急保障体系，合理储备应急物资装备，借助数字化手段，建立健全应急储备物资信息台账，统筹利用物资、餐饮、医疗等后勤保障资源，常态开展办公区域等重点场所防火巡查、检查，定期举办消防安全知识培训、讲座、宣传等活动，切实提高培训的实效性、



实战性，增强师生员工的安全素质。

### 三、提升依法合规管理水平

9. **落实依法合规“回头看”**。落实围绕后勤领域贯彻落实党中央、国务院重大决策部署情况“回头看”工作，结合审计巡视和政府监管发现的典型问题，全面排查、认真分析、抓好整改，在后勤改革、厉行勤俭节约等方面，重大政策落实到位、重点任务高效推进、报送数据精准有效。

10. **强化关键领域管控**。加强工程项目全过程管理，严格履行工程建设内外部审批程序，严禁“三超”建设和拆分立项、虚列项目等行为发生。严格办公用房、周转房、公务用车使用管理，杜绝超标准使用、豪华装修、配置高档家具，杜绝公车私用、违规配备使用。持续规范用房管理，按照管理要求，4月底实施“两房”可视化信息系统上线试运行。5月底印发生产辅助性房产管理实施方案。6月底全面完成系统梳理排查学院房产资源使用管理情况，着力解决历史遗留问题，规范租赁行为，加强使用管理，严格退出机制。加强公务用车编制、配备标准和使用管理，强化在线监控和成本费用管控。规范安庆校区房屋租赁、外委服务业务规范管理。

11. **开展后勤依法合规自查**。配合上级单位物资专项巡察工作，7月底前完成对近两年招投标自检工作，针对自检中存在的问题及时加以整改，主动接受纪检办的监督。对被上级检查和巡察、审计发现的问题，要从严从快加以整改，并将整改情况及时反馈给检查部门。把解决共性问题、突出问题与加强制度建设结合起来，防止老问题反弹和新问题发

生。

#### **四、建设智慧后勤**

**12. 深化智慧后勤建设水平。**坚持需求、效率导向，以后勤业务场景为基础，完善数字共享、信息通畅、处理高效、使用便捷的后勤智能支撑体系。深化“智慧餐饮”小程序应用，提升网络安全性能及服务宽度。提升后勤服务智慧系统开发，应用人脸识别功能，将出入门禁、就餐住宿、洗车点管理等应用系统与校园一卡通系统高度集成，打造智慧型后勤服务管理系统，争取6月份在黄山路校区试行。

**13. 积极配合后勤智能保障平台建设。**强化智能保障平台业务管理、服务保障、运行监控和辅助决策等功能模块应用，深化统一车辆平台使用，试行施工现场全过程管理系统、全口径土地资源统筹管理系统、实物ID典型场景应用。

#### **五、抓好工程项目管理**

**14. 精准项目投资。**坚持科学规划和精准储备，突出黄山路校区日常保障支撑作用，加快推进红枫路和黄山路校区环境优化提升；精准黄山路用电负荷预测，实施配电房增容改造；加快黄山路活动中心规划设计，改善培训学员活动条件；加快与明生公司对接，11月底前协调完成德力华大厦整体移交租赁。优化德力华大厦资源配置，优化住宿、培训教学资源配置；改善包河大道校区办学基础条件，全力落实1号学生公寓楼重建工作。6月底完成“十四五”项目规划滚动修订，9月底完成2024年项目储备库建设。

**15. 制订项目里程碑计划。**加快推进黄山路办公楼改造（6月底完成）、黄山路和红枫路校园环境提升（4月底完成）、德力华12-13层维修（7月底完成）、黄山路活动中心改造（力争8月底完成）、黄山路配电房增容和配电房周边环境整治（3月底完成）等项目建设。4月底前完成红枫路校区综合能源托管项目建设。3月底完成学院1食堂后堂改造建设，并具备运营条件。6月底前包河大道校区1号学生公寓楼重建立项审批和前期准备，力争6月底具备开工条件。加强安庆校区校园资源规划指导和项目储备，有序推进校园基本建设，2月底完成安庆校区食堂地面维修，有序推进附属设施维修维护。加强与电科院沟通协调，2月中旬完成电科院金寨路实训基地维修项目的设计、可研编制、项目立项评审，3月中旬完成项目立项审批和采购前期准备，力争4月中旬开工。

**16. 精细项目过程管控。**持续强化项目设计、概算和审批管理，优化项目建设方案，依法优选设计、监理、施工等单位，落实项目建设“五制”要求，规范项目开工基本条件。抓好项目建设过程管控和月度跟踪，开展现场“四不两直”检查，突出抓好安全、质量、进度、投资管控。按规定严格开展项目竣工验收等工程收尾工作依法合规性督查，确保项目建设按计划推进。

## **六、着力抓好后勤绿色发展**

**17. 有序推进绿色建筑建设。**加强黄山路培训综合楼绿色改造，推动高效供暖/制冷、高效照明等设备和智能控制

技术应用；4月底完成红枫路屋顶光伏、空气源热水供应等清洁能源利用技术项目实施，并投入使用。有序推进黄山路学员活动中心光伏新能源使用，建设现代化节能的职工、学员活动场所。

**18. 积极推广绿电消费。**根据安徽电气工程职业技术学院各校区分散、现有公务用车和生产用车状况，逐步淘汰老旧和状况不好的车辆，与电动汽车公司合作，加快新能源汽车配置进度，实现各校区便捷、绿色交通通行方式。

**19. 全面推进节能降耗。**抓好后勤领域提质增效，推进物业节能降耗，持续挖潜增效，优化存量资产管理模式和管控方式，深入开展闲置资产清理和再利用，区分资产特性，通过改造再利用、出租、置换等多种方式，盘活闲置低效资产，提高存量资产经济效益、管理效益和社会效益。

## **七、提升服务保障品质**

**20. 提升应急保障能力。**做好安全生产、重大活动等后勤保障，持续完善后勤应急保障体系，合理储备后勤应急物资，借助数字化手段，健全应急储备物资信息管理，统筹利用物资、餐饮、医疗等后勤保障资源。

**21. 全面推进后勤优质服务水平。**精准对接沪苏浙，组织调研借鉴沪苏浙兄弟单位后勤服务经验和做法，加强服务管理人员及外委服务人员专业培训，标准化服务流程，提升后勤保障人员服务管理能力和服务保障水平。以大后勤专业化运作模式，深化运行管理模式改革，3月底前实现各校区（含安庆校区）同质化管理运行。严格落实新外委业务服务

标准和考核标准，加强住宿、餐饮、会务、交通等各类外委业务的日常监管，按月度开展服务评价及考核兑现。2月底完成学院第一、二食堂的运营服务采购，进一步规范学院学生食堂管理，强化食堂食品安全和供餐品质，建立淘汰机制，强化日常监管和过程考核。3月中旬完成学院职工（培训学员）食堂服务采购，按照同质化管理要求，推进职工食堂的服务品质。

**22. 持续推进为职工办实事。**2月底运营职工温馨小家、融合职工书吧、茶歇区等设置，提高职工幸福感。优选健康体检机构，改进健康体检服务，开设疾病预防与健康知识讲座，提供健康咨询服务。统筹优化4个校区的职工、学员活动场所，规划好各校区场地资源，完善各活动场所功能，因地制宜建设新的活动场地。围绕保障全校教职员员工身体健康的要求，进一步完善学院医务室建设，确保医务室正常开展相关医疗保障工作，开学前完成“健康驿站”建设。6月底完成职工体检各项准备工作，具备实施体检条件。

## **八、推进后勤精益管理**

**23. 持续加强专业制度建设。**4月底前制定《安徽电气工程职业技术学院车辆管理实施细则》、《安徽电气工程职业技术学院生产辅助性房产管理实施方案》，4月底完成《安徽电气工程职业技术学院应急预案管理体系》。

**24. 持续深化后勤提质增效。**继续推进后勤资产实物ID建设，健全后勤领域主要资产台账，做好增量资产和存量资产的协同使用，做好自有资产、托管资产和租赁资产的综合

使用，提升资产统筹利用效率。贯彻新制定的全口径房地产资源统筹管理实施细则，强化计划、项目和预算管理，推进房地产跨专业统筹调配，多措并举盘活闲置和低效存量资产。

**25. 持续提升物资管理水平。**制订年度采购计划和采购批次，加强项目技术规范书的审核，提升采购质效。加强物资管理人员队伍建设，优化评标专家队伍。规范物资处置和房产租赁管理。坚持“好中选优”的采购策略，高质量完成年度采购任务。强化废旧物资风险防控，加强拆旧物资源端管控。持续做好绿色现代数智供应链支撑服务工作，加强物资领域廉洁教育和宣传工作，积极支撑上级单位供应链监督工作。

## **九、抓好党的建设和队伍建设**

**26. 加强后勤党支部的建设。**持续抓好党的二十大精神大学习、大宣传，做到学深悟透、融会贯通。坚持党建引领、旗帜领航，推进“党建+后勤”工程，深入实施“讲忠诚、重实干、勇跨越”专项行动，持续提高后勤干部职工思想认识、理论水平和工作效能，加强政策宣传及工作成果展示，及时在内部网站及相关媒体上报道后勤党支部的相关活动。

**26. 加强廉政建设。**强化后勤从业人员廉洁教育，严格执行廉洁从业各项规定，坚守底线思维和红线意识。严管严控关键领域和敏感岗位，确保不发生违反中央八项规定、廉洁从业有关要求及影响单位形象的责任事件。

**27. 加强后勤队伍建设。**积极选派人员参加安全、物资

管理、后勤岗位人员培训，参加知识调考、技术比武等活动，积极培育后勤专家人才。等高对接沪苏浙，开展后勤工作调研，开拓眼、丰富思路。建设美丽后勤，讲好后勤故事，形成比学习、比工作、比奉献和学先进、赶先进、当先进的浓厚工作氛围。关心职工成长成才，实现后勤工作组织有温度、事业有奔头、发展有空间。

## 教务处 2023 年工作要点

1. **加强师德师风建设**，加强创新教学团队建设，提升教师专业素质能力。组织教师实践锻炼，选派参与实训基地建设，打造好“双师”队伍。

2. **推动美育、体育、劳动教育教学改革**，全面实施德智体美劳“五育”并举。10月底前完成课程思政示范课评选，申报省级思政质量工程项目，统筹推动思政课一体化建设。

3. **做好定向培养企业调研**，总结提炼近三年来定向培养工作成果，11月底前完成学院定向培养系列管理制度的制修订工作。

4. **加强校企合作**。以申报“双链长”为契机，加快产教融合，完成三家产学研协议单位的项目落实，年底前新增两家校企合作单位。做好电力行业职业技能等级认定工作，积极服务好企业人才培养和产业工人队伍建设。

5. **加强资源项目建设**。根据国家经济社会发展需求、安徽“三地一区”产业布局，加强对新型电力系统建设、“双碳战略”研究，确定专业重点建设领域，做好教学资源项目储备、建设工作。将资源建设与资源使用相统筹，实现在资源建设中培养教师队伍，在资源使用中锻炼教师队伍。融入行业企业新技术、新工艺、新规范，实现专业教学资源库“能学”“辅教”的功能。同时，在省级质量工程、提质培优任务等项目申报、建设过程中，将绩效激励、动态考评融入，以资源项目带动学院各项工作开展。



**6. 加强竞赛组织和管理。**制订年度竞赛计划，协调好教学、竞赛、学生管理、后勤保障的关系，重点加强省职业院校技能大赛、教师教学能力比赛上有所突破，力争形成“双高”校要求的标志性成果。

**7. 推进“三教”（教师、教法、教材）改革，**完成23级人才培养方案修订工作，推进1+X证书、技能等级评价证书等标准与师资培养、教学资源建设、技能竞赛有机衔接，持续健全德技并修、工学结合的育人机制。

# 学生处 2023 年工作要点

## 一、工作思路

1. **加强学生安全意识教育。**做好常态化疫情防控和日常学生宿舍安全巡视工作，每月开展一次学生宿舍安全大检查，每半年开展一次应急疏散演练，筑牢学生管理安全基础。

2. **加强定向培养招生工作力度。**制作定向培养招生宣传广告，利用办公内网、公众号、线下面对面等多渠道广泛宣传，吸引广大合适学子报考，提升定向培养学生生源质量。

3. **加强 2023 届毕业生就业推荐。**主动对接省管产业单位，搭建供需平台；拓展就业渠道，提高毕业生就业率和就业质量。做好毕业生就业推荐过程管控，定期通报分系部分专业就业率，确保年度就业考核指标顺利完成。

4. **加强学工信息化建设。**应用学工信息化系统，把辅导员从日常繁杂的数据填报、统计、汇总中解放出来，实现日常学生管理工作智能化、流程化。

5. **加强第二课堂建设。**发挥第二课堂在思想引领和实践育人方面的作用，利用课外时间和空间，不断改善和加强学生思想政治教育、德育工作、创新创业教育、文化体育艺术教育，促进学生个性化发展和全面发展，提高人才培养质量。

6. **加强学工队伍建设。**抓好辅导员培训，探索学工队伍培养使用新模式，为辅导员成长创造条件。同时进一步压实辅导员的工作责任，提振辅导员工作精气神。

7. **深入推进学生管理提升计划，提升人才培养质量。**以

优秀企业文化引领为核心，以基础文明素质养成、职业素养培育为抓手，以推进就业优先战略、高质量充分就业为目标，系统推进招生、定向培养、日常教学管理、思想政治教育、第二课堂活动、企业实习和社会实践等工作。

## 二、2023年重点工作任务

1. 继续抓好学风建设，深入推进学生管理提升工作，2月底前修订发布学生管理提升方案；3月份发布第二课堂分层分类一体化活动方案。

2. 3月份深入高中学校，开展分类考试招生宣传，8月份高质量完成全年招生计划，9月底完成定向培养学生遴选录用工作。

3. 有序开展就业推荐工作，积极开拓就业市场，持续做好2023届毕业生就业工作。

4. 开展辅导员职业能力大赛和业务知识培训班，提升辅导员业务能力。

5. 6月底前完成“两站两服务”平台建设，提升“一站式”征兵服务水平和质效。做好“包河区人民政府征兵办公室国防预备班”挂牌工作。

6. 开展高职院校心理健康与思想政治协同育人路径研究，创新心理教育活动形式，做好学生心理咨询服务、心理危机排查和处理工作。

7. 做好定向培养企业调研，总结提炼近三年来定向培养工作成果，11月底前完成学院定向培养系列管理制度的制修订工作。

8. 加快建设学工信息化系统，实现日常管理工作智能化、流程化，提高工作质效。

# 教学督导室 2023 年工作要点

## 一、持续加强师德师风建设，提升教师专业素质能力。

1. 每学期定期组织学生开展学风、师德师风问卷调查，摸排学院教师师德存在的问题，有针对性提出改进措施，及时反馈教学部门，督促教师认真改进，促进校园风清气正。

2. 部门与学院教务处联合开展师德专项检查。通过教学双周例会对教师课堂阵地授课言行、仪态等提出要求，不定期组织人员督查，并将督查情况向教学系部反馈。

## 二、努力提升学院教学诊断与改进信息化应用水平，促进教学质量提升。

3. 以问题为导向，聚集重点，抓好信息化平台的建设，力争消除信息孤岛，不断强化信息化服务于诊改工作。

4. 进一步完善诊改信息平台建设，定期将学院状态数据蓝和墨云班课等实时数据导入诊改信息平台，实现诊改数据动态管理。

5. 以信息化手段促进学院教学诊断与改进工作，及时整理收集诊改发现的问题，分解落实任务，促进教学质量持续提升。

## 三、组织教学督导员加强高职教学改革的新政策、新要求，做好教学督导工作。

6. 加强常规教学督导力度，严把新教师入口关，加大课堂监控，持续提升教学督导员课堂听课覆盖率；

7. 围绕学院重点教务任务开展专项督查，将线上教学、技能运动会、毕业答辩、学期期末考试以及教学质量工程建设、提质培优项目建设等纳入专项督导内容，使督导检查针对性更强；

8. 协助教学管理部门做好制度机制建设，定期督查各教学部门对各项教学制度执行情况。

#### 四、其他工作。

9. 按照学院重点工作要求，积极配合其他部门做好相关工作。

10. 加强党支部党建工作，促进党建与教学管理业务进一步融合，积极发挥党支部在推进学院改革发展中的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

11. 积极开展学院培训，努力为学院创收做好服务。

# 人才评价部 2023 年工作要点

## 一、深化评价服务，助力高技能人才队伍建设

1. 高质量开展技能等级评价工作。以建立职业能力为导向、工作业绩为重点、注重工匠精神和职业道德养成的技能人才评价体系为指引，高质量开展技能等级评价报名审核、专业知识考试、专业技能考核、潜在能力考核和综合评审工作。11 月底前完成技师及以下技能等级评价培训及考评工作，协助完成高级技师技能等级评价工作。

2. 加强技能等级评价组织管理。贯彻落实《关于切实加强职业技能评价质量管理的通知》（皖技管理〔2023〕1 号）文件精神，加强工作经验总结，梳理技能等级评价工作流程，开展全过程风险点分析和应急处理预案编制，进一步规范技能等级评价组织管理。

3. 打造技能人才的“水平尺”。结合工种、人数，动态管理技能等级评价考评员库，开展考评员综合素质提升培训班，不断提升考评员队伍的专业化水平，进一步确保考评过程的科学性、考评结果的公正性。

4. 深挖技能等级评价资源。依托“1+3+N”实训体系建设，进一步发挥学院“1”的作用，进一步完善以学院为核心，有关单位为支撑的人才评价联动机制，并积极开展管理创新项目申报。

5. **数字赋能人才评价工作。**结合人才评价工作推进，优化流程完善机制，梳理工作中的堵点难点，积极探索运用 RPA（流程机器人）数字化员工辅助提升管理效能的班组 QC 活动，进一步提升工作效能。

## **二、锚定重点任务，加速推进特种作业基地建设和培训**

6. **加速推进特种作业培训基地建设。**在培训策划部、后勤管理部、办公室和教务处的指导和协同配合下，统筹各校区资源，打通专业壁垒，积极推进特种作业培训基地建设和培训资质申报工作。

7. **全力推进特种作业培训。**在上级单位指导下，积极推进特种作业培训框架服务商招标工作，提前做好培训计划分解、培训组织方案编制，确保 2023 年省培计划特种作业（高压电工）取证前培训等 16 期培训班，5810 人次，62160 人天的培训高质量完成。

## **三、强化服务意识，支撑人才队伍建设**

8. **助力职称评审工作。**协助制定年度职称评审工作方案，积极支撑服务完成职称评审和正高职称答辩工作。

9. **全力支撑专家人才队伍建设工作。**协助编制专家人才选拔方案，开展专业业绩评审、专业面试等工作，完成 2023 年专家人才选拔推荐及年报编制工作。协助开展青年人才托举工程人选资格审核，青年人才托举工程推选工作。



# 党建研究中心 2023 年工作要点

## 一、全力深化党校建设

1. 以深入学习宣传贯彻党的二十大精神为主题主线，发挥好党校教育培训党员领导干部主渠道作用，聚焦专题学习、宣传宣讲、教育培训等，在组织、策划、实施方面下功夫，积极服务党建工作大局。

2. 以示范培训项目为关键抓手，夯实主业主课根基，推动构建党校教育培训体系，形成“一个中心 五个方面”教学布局，建立“课程、运营、师资、评估”四个体系。充分用好安徽特色教学资源，搭建党性教育资源共享平台，提供系列特色师资体系、课程体系以及培训管理体系，示范引领人才培养范式。

3. 做强各级领导人员素质能力提升培训，打造中青班培训品牌；做优党支部书记带头人培训、新发展党员培训、新员工综合素质培训、融媒体训练营等培训项目，确保培训成效。

4. 深化“皖电学堂”建设，打造集“在线培训、直播服务、学习地图、成果展示”四大功能于一体的教培品牌。会同党建部做好融媒体中心暨皖电学堂演播室建设。

5. 紧扣党建工作和领导人员队伍建设部署及重点难点问题，积极承接上级单位重大党建研究课题和思想文化示范研究项目。持续优化平台运行机制，完善合作研究模式，汇聚本领过硬的研究人才，在党建研究领域形成一系列高质量

研究成果。注重成果转化运用，把成熟的研究成果推广到教学中，落实到实践中，努力为党委决策部署落实落地贡献智慧和力量。

## 二、全力加强部门（支部）建设

6. 深入学习贯彻党的二十大精神，结合党内集中教育推进学习型党支部建设。聚焦深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想这个主题，通过“三会一课”、主题党日等方式，创新载体、丰富形式，教育全体党员深入领会蕴含其中的学理哲理道理情理，坚持知行合一、学以致用，提升服务党建工作本领，把学习成效转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。

7. 落实三级对接机制，加强沟通汇报；深入开展培训调研，聚焦组织要求，兼顾学员需求，加强培训策划，提高培训工作的针对性。加大与优秀先进单位合作交流力度，创新“四加”培训模式，即“大班+小班”、“线上+线下”、“通用+专业”、“引进来+走出去”。树一流品牌、强服务品质，提高教育培训质量，努力提升三方满意度。

8. 持续深化思想文化和作风建设。守土有责，做好教育培训、教材图书阵地意识形态管理；落实好“清廉皖电在一线”各项工作，用好“三库”提高警示教育实效，强化廉政风险防控自查整改；开展“讲忠诚、重实干、勇跨越”专项行动，发挥全体党员的先锋模范作用，展现出政治强、业务精、作风好的高素质党校“布道者”和“熔炉工”形象。

# 技术技能培训部 2023 年工作要点

**1. 积极推进“1+3+N”实训体系建设，加快完成带电检测实训室和电气试验实训室建设。**积极推进“1+3+N”实训体系中的黄山路培训楼变电运行实训室改造、红枫路培训楼供电能效实训室改造、红枫路校区教学楼新型电力系统仿真实训室改造等五个实训室改造；加快完成电科院实训基地带电检测实训室和电气试验实训室建设。

**2. 全面落实 2023 年教育培训计划，组织协调好新员工实操培训工作。**完成 2023 年教育培训任务，积极对接上级单位相关部室、认真策划培训项目、提高培训针对性和实效性，高质量完成全年培训任务；积极承担新员工培训任务，认真策划实操培训项目，协调好新员工实操培训工作。

**3. 加快课程资源孵化，完成新员工强基培训系列教材的编写。**加快技术技能培训课程资源建设，2023 年完成紧急救护类培训课件开发、变电运维（监控）核心班组培训资源开发、带电检测人员技能提升培训方案策划、110kV 智能变电站运维技术与故障处置教材开发、装表接电技能操作示范培训课件开发等工作；完成新员工强基培训系列教材的编写完成电力营销、变电运维、继电保护、电力调度专业编写工作，统筹协调好配电线路、配电电缆、配网不停电作业、变电检修编写统稿等工作。

**4. 聚焦技能师资两库一队建设，梳理专业技能师资库，建立高水平技能人才储备库，打造青年技能人才柔性团队。**

5. 积极做好各项竞赛支撑工作。积极对接、服务各类专业竞赛项目，重点服务支撑好“网上电网业务应用技能竞赛”、“2023年第九届供电“服务之星”劳动竞赛”“2023年技经管理专业竞赛”和“2023年长三角三省一市劳动竞赛（技经专业方向）”。

## 安庆校区 2023 年工作要点

**1. 加强基地建设，推动全效服务，助力创建“平台型”校园。** 安庆校区将加快推进“1+3+N”实训基地体系建设，做好项目规划储备，高质量完成配网不停电作业实训基地、电力电缆二期、源网荷储实训基地等各项实训基地项目建设任务，争取早日启动南院实训基地建设。

**2. 加强优化培训策划，助力提升培训实效，助力创建“学习型”校园。** 安庆校区高质量完成各专业部室年度培训计划及竞赛任务，严抓培训安全，做好实训全过程安全管理，守牢安全底线，保质保量完成 2023 年培训计划，确保年度培训计划完成率达到 100%，组织实施好新员工第三阶段跟岗（进厂）培训工作，协同本部相关部门，及时总结经验，开展新员工培训教材编写工作。

**3. 优化实训安排，促进实训技能创新，助力创建“创新型”校园。** 安庆校区持续做好师资队伍建设，充分发挥专、兼职培训师的创新引领作用，研究“1+3+N”实训体系建设管理课题，以精品培训项目为抓手，做好配网不停电作业专业、电力电缆专业两大重点专业精品项目建设，打造培训品牌。

**4. 加强服务保障，助力培训品质提升，助力创建“效能型”校园。** 逐步完善安庆校区基础设施建设，加强办公楼及大礼堂设施管理，完成食堂设施维修及扩容改造等工作，为培训营造良好的氛围环境；做好后勤服务保障支撑，提升培

训班、食堂、公寓等服务品质，配合相关部门完成应急管理体系及应急指挥中心建设，对接大后勤专业化运作模式，实现与本部校区一体化同质化管理运行。

## 电力工程系 2023 年工作要点

1. 围绕中心工作重点工作，进一步提高定向培养专业教学管理水平。以定向培养专业教学改革为着眼点，总结提炼近三年来定向培养工作成果，提升定向培养规范化制度化管理水平，确保人才培养质量，为人才培养和产业工人队伍建设做好支撑服务；

2. 对标对表，高标准开展专业建设。以“双高”创建和质量工程建设为着力点，积极申报高水平专业群，开展特色高水平专业、中国特色现代学徒制、教师创新团队建设；

3. 岗课融合，落实“三教改革”育人要求。以 1+X 证书应用为切入点，加强课程改革，切实做出行业特色、专业亮点；

4. 深化校企合作，落实“双主体”育人机制。推动校外实训基地建设，落实横向课题，加强成果转化，提升培训及社会服务能力；

5. 岗位锻炼，加强师资团队建设。落实教师进现场学习锻炼，建双师型团队，夯实教学能力基础；

6. 明责任强落实，夯实安全工作基础。安全工作齐抓共管，不留死角。常态化开展安全隐患排查，消缺处置闭环，杜绝设备带“病”运行。完善安全网络，关注重点人群，确保校园安全；

7. 深入开展师德师风教育和学风建设，五育并举培养合格接班人。加强意识形态工作，筑牢思想防线。占领课堂阵

地，弘扬主旋律、激发正能量。对教师的教育常态化，利用支部会、部门例会、专业会等多种形式，开展形势政策学习，宣贯有关规章制度；日常管理从小处抓起，从形象仪表教姿教态抓起，切实做到学高为师、身正为范。

**8. 党建引领**，不断加强基层支部规范化建设，打造坚强战斗堡垒。



## 动力工程系 2023 年工作要点

1. **抓实安全教育和**管理。进一步加强对学生早操、晚自习、晚归、学生宿舍等安全检查，提高学生安全意识，教育引导学生遵章守纪。加强师德师风教育、实训室安全管理和安全隐患排查，强调大安全观和安全意识，确保不发生师生安全责任事故。

2. **发挥党建引领作用，促进党建工作与业务工作融合。**继续深化安徽省样板党支部建设，加强工作经验交流与总结，增强支部影响力，发挥示范引领作用，积极与电力系统内外等支部开展交流共建活动。

3. **继续做好“三教改革”相关工作，完成 2 本教材出版，**推进专业数字教学资源库建设，促进各项教学工作高质量发展。

4. **继续做好“1+X”证书取证培训、考核工作，**做好两个证书的安徽省牵头院校相关工作。

5. **加强教学能力建设，**加强教师培养，提升教师专业素质能力，完善教育厅质量工程的申报、建设和验收工作，组织教师参加各级各类教学能力竞赛。落实每位教师独立承担一项教科研项目。

6. **加强校企合作，**深化产教融合，完成与长丰皖能环保发电公司的科研项目开发。

7. **加强社会服务和培训，**完成培训创收任务。

8. **继续做好 2023 届毕业生就业工作，**完成 94.5%就业率

目标。

**9. 完成水泵检修实训室招标和任务书建设工作。**

**10. 加强教学资源建设，完成《锅炉设备及运行》金课建设、《热工理论与应用》精品课程建设、省级质量工程项目 3D 打印技术与专业课程融合《汽轮机设备及运行》建设、《电厂热力系统及辅助系统运行》建设。**

# 自动化与信息工程系 2023 年工作要点

## 一、创建“学习型”校园

1. 电气自动化专业教师团队申报省级教学创新团队，对照建设目标补齐短板，加强师资队伍建设，提升教师教科研水平，建设一支高水平、结构化的教学团队。

2. 组织支部党员、师生深入学习贯彻党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，认真履行支部党建责任，持续发挥好党员的先锋模范作用。组织学生参加“业余党校学习班”，做好教师与学生的预备党员发展和转正工作。

## 二、建设“平台型”校园

1. 与定向培养送培单位建立定期沟通机制，根据岗位需求适时调整授课内容和实训方案，定期开展学情分析并向送培单位反馈学生学习情况，加强定向培养班级日常管理，确保定向培养生的培养效果。

2. 加强 2023 届毕业班学生安全教育和就业指导。教师、辅导员了解学生就业意愿，部门主动走访企业，开拓就业渠道，做好就业台账，完成 392 名毕业生年度就业目标。

## 三、建设“创新型”校园

对照省级特色高水平专业建设目标，修订并规范实施专业人才培养方案，加强与企业产教融合深度合作，体现学校特色的产教融合，提高人才培养质量，将电气自动化专业打

造成为省级特色高水平专业。

#### 四、创建“效能型”校园

1. 加强校企合作，持续选派教师到企业挂职锻炼，并聘请企业一线专家承担专业课程教学。

2. 持续做好系部师德师风建设。抓好课堂阵地和教材管理，充分利用部门活动时间加强理论学习，注意收集学生意见和建议，定期召开学生座谈会，侧面掌握学生对教师授课和课堂行为的反馈意见，常态化开展听课活动。

# 思政教育部 2023 年工作要点

## 一、持续提升教学质量，聚焦“三教改革”

1. 加强师资队伍建设，吸收企业劳模、艺术类专家为兼职教师。加强各类培训，打造一支专职为主、专兼结合、素质优良的教师队伍。

2. 推动教材建设，完成省级质量工程项目“一流教材建设”《心灵港湾-大学生心理健康教育指南》的建设任务。出版教材《大学生创新创业实践基础》，编写《职场礼仪与沟通技巧》校内讲义。

3. 开好讲好《习近平中国特色社会主义思想概论》课程，大力宣贯党的二十大精神，进行思政课程模块化教学改革，申报省级思政质量工程项目，推进“大思政课”建设。

4. 推动美育、劳动教育教学改革，全面实施德智体美劳“五育”并举。

## 二、持续深化联合育人，聚焦学生技能培养

1. 组织教师指导学生参加各级各类大赛，重点参加“互联网+”创新创业大赛、职业技能大赛、大学生职业规划大赛，支持教师参加教学能力大赛。

2. 积极与专业系部联系，参与定向培养企业调研，做好定向专业公共课程改革，满足企业对员工职业素养培养的需求。

### 三、做好学生心理健康教育工作，聚焦风险防控

1. 编制学院二级心理辅导站建设方案，在专业系推广“心理辅导站”。

2. 加强心理咨询教师的专业培训，编制并落实年度专兼职心理教师培训计划。

3. 以校园文化、课堂教学、实践活动等为抓手，研究心理健康与思想政治协同育人路径。

4. 创新心理教育活动形式，举办“525”“125”大学生心理健康日宣传主题活动。

5. 按学期编制心理咨询室心理咨询值班表，落实心理委员周报表制度，及时了解学生心理状况。做好学生心理重点人群摸排，完成新生心理筛查工作。协助学院各专业系做好学生心理危机排查和处理。

# 基础教学部 2023 年工作要点

## 一、加强思想引领，改进工作作风

1. **加强理论学习和专业学习。**通过学理论，提高政治站位，提振工作热情；通过学专业，理解职教发展战略，提高专业认知，提升专业技能，为高质量发展奠定基础。

2. **加强作风建设。**开好部门例会，严明工作纪律，规范教学行为；以学校发展目标为前提，制定个人发展计划，与学校同呼吸共命运，为学校建设多做贡献。

## 二、积极推进教学改革和教学资源建设

3. **深化“体育俱乐部”教改。**总结“体育俱乐部”实施经验，通过调研、研讨，深化“体育俱乐部”改革，拓展俱乐部内容，丰富教学手段。

4. **推进德智体美劳“五育”协同。**设立“五育”教学改革项目，联合相关教学系部，提炼工作经验，规划发展目标，提升“五育”协同时效，推进学生综合素质提升。

5. **加强教学资源建设。**以质量工程项目、提质培优项目为抓手，注重项目建设质量，加强教学资源建设。

6. **提高教师教学能力。**提前启动教师教学能力大赛准备工作，针对基础学科特点，以“三教改革”任务和“课程思政”建设为着力点，全面提高教师教学能力。

## 三、发挥体育工作委员会的作用，营造体育文化氛围

**7. 提高学校学生体育竞技水平。**在加强体育教学的同时，加强新时代学校体育工作实施意见的落地，规划好竞技项目，努力提高竞技成绩；策划好其他项目，为丰富学生业余生活搭建好平台。

**8. 提高大学生体质测试水平。**有针对性地开展教学组织，积极引导学生开展业余体育锻炼；规范大学生体测工作流程，通过体测成绩确认，整体提高体测成绩。

**9. 改善体育场地和器材条件。**通过场地套改、器材升级等活动，改善学生运动环境，为体育教学提供资源。